

**Электроэнергетический Совет
Содружества Независимых Государств**

Утверждаю
Председатель Исполнительного комитета
Электроэнергетического Совета СНГ

« » апреля 2015 года

ПРОТОКОЛ № 12

**заседания Рабочей группы по вопросам работы с персоналом
и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ**

9-10 апреля 2015 г.

г. Москва

На заседании присутствовали представители органов управления электроэнергетикой и электроэнергетических компаний государств Содружества, приглашенные специалисты отрасли и специалисты Исполнительного комитета Электроэнергетического Совета СНГ (**Приложение 1**).

Вел заседание руководитель Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ Мищеряков Сергей Васильевич.

Участники заседания утвердили Повестку дня заседания Рабочей группы (**Приложение 2**).

1. О проекте Соглашения о сотрудничестве государств - участников СНГ в области профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала электроэнергетической отрасли.

(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Омаров Б.Б., Бурдужа С.Ф., Станкевич Д.О., Романова О.С., Афанасьев Д.А., Московцев О.В., Охотин В.В., Астахов В.В., Ивлиев А.А., Витер А.С., Тополова А.И., Назарычев А.Н., Насриддинов У.А., Петрова Н.А., Рахимов А.С., Тивоненко А.А.)

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания **решили*:**

1.1. Принять за основу с учетом состоявшегося обсуждения, замечаний и предложений органов управления электроэнергетикой государств Содружества проект Соглашения о сотрудничестве государств – участников СНГ в области профессионального образования в сфере электроэнергетики (**Приложение 3**).

1.2. Просить Исполнительный комитет направить доработанный проект Соглашения в органы управления электроэнергетикой государств - участников СНГ на согласование.

1.3. Внести проект Соглашения на рассмотрение 47-го заседания Электроэнергетического Совета СНГ в соответствии с процедурой.

**Республика Молдова резервирует позицию по настоящему вопросу.*

2. О проекте Рекомендаций по внедрению дистанционного обучения персонала электроэнергетической отрасли государств - участников СНГ.

(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Омаров Б.Б., Бурдужа С.Ф., Станкевич Д.О., Романова О.С., Афанасьев Д.А., Московцев О.В., Охотин В.В., Асташов В.В., Ивлиев А.А., Витер А.С., Тополова А.И., Назарычев А.Н., Насриддинов У.А., Петрова Н.А., Рахимов А.С., Тивоненко А.А.)

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания

решили:

2.1. Одобрить с учетом состоявшегося обсуждения, замечаний и предложений органов управления электроэнергетикой государств – участников СНГ проект Рекомендаций по внедрению дистанционного обучения персонала предприятий в сфере электроэнергетики государств - участников СНГ (**Приложение 4**).

2.2. Считать необходимым привести проект Рекомендаций в соответствие с проектом Соглашения о сотрудничестве государств – участников СНГ в области профессионального образования в сфере электроэнергетики.

2.3. Просить Исполнительный комитет направить доработанный проект Рекомендаций в органы управления электроэнергетикой государств - участников СНГ на согласование.

2.4. Внести проект Рекомендаций на рассмотрение 47-го заседания Электроэнергетического Совета СНГ в соответствии с процедурой.

3. О проекте Положения о молодежном международном конкурсе «Инновации в электроэнергетике».

(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Омаров Б.Б., Бурдужа С.Ф., Станкевич Д.О., Романова О.С., Афанасьев Д.А., Московцев О.В., Охотин В.В., Асташов В.В., Ивлиев А.А., Витер А.С., Тополова А.И., Назарычев А.Н., Насриддинов У.А., Петрова Н.А., Рахимов А.С., Тивоненко А.А.)

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания

решили*:

3.1. Одобрить с учетом состоявшегося обсуждения, замечаний и предложений органов управления электроэнергетикой государств - участников СНГ проект Положения о проведении международных молодежных конкурсов «Инновации в электроэнергетике» (**Приложение 5**) и внести его на рассмотрение 47-го заседания Электроэнергетического Совета СНГ.

3.2. Просить Исполнительный комитет разработать Положение о Конкурсных комиссиях (по направлениям) и внести на рассмотрение очередного заседания Рабочей группы.

**Российская Федерация резервирует позицию по настоящему вопросу.*

4. О рассмотрении предложений о создании единых информационных ресурсов, обеспечивающих возможность профессионального образования, профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки специалистов (кадров) электроэнергетической отрасли государств-участников СНГ.

(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Омаров Б.Б., Бурдужа С.Ф., Станкевич Д.О., Романова О.С., Афанасьев Д.А., Московцев О.В., Охотин В.В., Астахов В.В., Ивлиев А.А., Витер А.С., Тополова А.И., Назарычев А.Н., Насриддинов У.А., Петрова Н.А., Рахимов А.С., Тивоненко А.А.)

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания **решили:**

4.1. Просить Исполнительный комитет и НП «КОНЦ ЕЭС» изучить вопрос о создании межгосударственного информационного портала в целях обеспечения единого образовательного пространства по вопросам профессионального образования в сфере электроэнергетики.

4.2. Рассмотреть вопрос о создании межгосударственного информационного портала на очередном заседании Рабочей группы.

5. Разное.

5.1. Об итогах проведения Международного электроэнергетического семинара (МЭС-10) повышения квалификации руководящих работников и специалистов энергетики стран СНГ, Балтии и Грузии по теме: «Распределенная генерация как фактор инновационного развития современных энергосистем».

(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Омаров Б.Б., Бурдужа С.Ф., Станкевич Д.О., Романова О.С., Афанасьев Д.А., Московцев О.В., Охотин В.В., Астахов В.В., Ивлиев А.А., Витер А.С., Тополова А.И., Назарычев А.Н., Насриддинов У.А., Петрова Н.А., Рахимов А.С., Тивоненко А.А.)

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания **решили:**

5.1.1. Принять к сведению информацию Исполнительного комитета об итогах проведения Международного электроэнергетического семинара (МЭС-10) повышения квалификации руководящих работников и специалистов энергетики стран СНГ, Балтии и Грузии по теме: «Распределенная генерация как фактор инновационного развития современных энергосистем».

5.2. О ходе подготовки к проведению Международных соревнований бригад по ремонту и обслуживанию ВЛ 110 кВ и выше на учебном полигоне АО «KEGOC», г. Макинск, Республика Казахстан.

(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Омаров Б.Б., Бурдужа С.Ф., Станкевич Д.О., Романова О.С., Афанасьев Д.А., Московцев О.В., Охотин В.В., Астахов В.В., Ивлиев А.А., Витер А.С., Тополова А.И., Назарычев А.Н., Насриддинов У.А., Петрова Н.А., Рахимов А.С., Тивоненко А.А.)

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания **решили:**

5.2.1. Принять к сведению информацию о ходе подготовки к проведению Международных соревнований.

5.3. О ходе подготовки к проведению Международных соревнований оперативного персонала ТЭС на базе НП «Ставропольский учебный центр», г. Ессентуки, Российская Федерация.

(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Омаров Б.Б., Бурдужа С.Ф., Байков И.А., Каретников А.С., Станкевич Д.О., Романова О.С., Афанасьев Д.А., Московцев О.В., Охотин В.В., Асташов В.В., Ивлиев А.А., Витер А.С., Тополова А.И., Назарычев А.Н., Насриддинов У.А., Петрова Н.А., Рахимов А.С., Тивоненко А.А.)

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания

решили:

5.3.1. Принять к сведению информацию о ходе подготовки к проведению Международных соревнований оперативного персонала ТЭС.

5.3.2. Просить Исполнительный комитет направить повторные письма членам Электроэнергетического Совета СНГ с приглашением к участию команд и наблюдателей от государств - участников СНГ в Международных соревнованиях оперативного персонала ТЭС (Открытых Всероссийских соревнованиях).

5.4. Об итогах прохождения процедуры принятия Межгосударственного стандарта «Организация работы с персоналом в электроэнергетике государств - участников СНГ» (ГОСТ 33066-2014) и его дальнейшая реализация.

(Мищеряков С.В., Жаворонок Н.А., Омаров Б.Б., Бурдужа С.Ф., Байков И.А., Каретников А.С., Станкевич Д.О., Романова О.С., Афанасьев Д.А., Московцев О.В., Охотин В.В., Асташов В.В., Ивлиев А.А., Витер А.С., Тополова А.И., Назарычев А.Н., Насриддинов У.А., Петрова Н.А., Рахимов А.С., Тивоненко А.А.)

Заслушав и обсудив информацию по данному вопросу, участники заседания

решили:

5.4.1. Принять к сведению информацию Исполнительного комитета об итогах прохождения процедуры принятия Межгосударственного стандарта «Организация работы с персоналом в электроэнергетике государств - участников СНГ» в соответствии с процедурой Межгосударственного совета по стандартизации, метрологии и сертификации СНГ через Автоматизированную интегрированную информационную систему в Республике Молдова.

5.4.2*. В целях разъяснения основных положений и технологий внедрения Межгосударственного стандарта провести во второй половине текущего года семинар на тему «Технологии внедрения Межгосударственного стандарта ГОСТ 33066-2014 «Организация работы с персоналом в электроэнергетике государств – участников СНГ».

**Российская Федерация не участвует в данном пункте.*

Настоящий Протокол составлен в одном подлинном экземпляре на русском языке. Подлинный экземпляр настоящего Протокола хранится в Исполнительном комитете Электроэнергетического Совета СНГ, который направит членам Электроэнергетического Совета СНГ и членам Рабочей группы его заверенную копию.

Участники заседания:

От Республики Беларусь



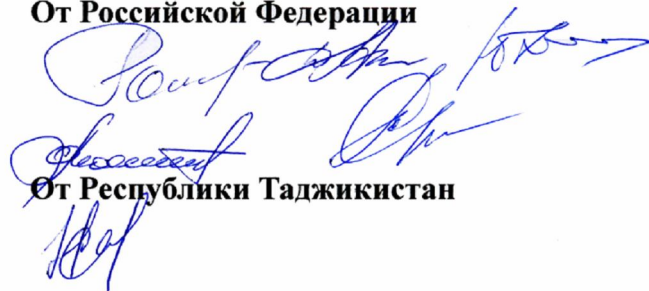
От Республики Казахстан



От Республики Молдова



От Российской Федерации



От Республики Таджикистан

От Исполнительного комитета



Список участников 12-го заседания Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ

9-10 апреля 2015 года

г. Москва

№ п/п	Страна	Ф.И.О.	Должность
1.	Республика Беларусь	Жаворонок Наталья Алексеевна	Ведущий специалист по кадрам управления кадров ГПО «Белэнерго»
2.	Республика Казахстан	Омаров Болатбек Болемисович	Директор Департамента по управлению человеческими ресурсами АО «KEGOC»
3.	Республика Молдова	Бурдужа Светлана Федосеевна	Министр-советник Посольства Республики Молдова в Российской Федерации
4.	Российская Федерация	Мищеряков Сергей Васильевич	Генеральный директор НП «КОНЦ ЕЭС»
5.		Ивлиев Андрей Александрович	Советник департамента экономического сотрудничества Исполнительного комитета СНГ
6.		Назарычев Александр Николаевич	Ректор ФГАОУ ДПО «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»
7.		Станкевич Дмитрий Олегович	Заместитель начальника Международного департамента НП «Совет рынка»
8.		Романова Ольга Сергеевна	Директор АНО «УЦ НП «Совет рынка»
9.		Афанасьев Дмитрий Александрович	Заместитель директора по управлению развитием ЕЭС ОАО «СО ЕЭС»
10.		Московцев Олег Владимирович	Заместитель начальника Департамента технического аудита ОАО «СО ЕЭС»
11.		Охотин Виктор Владимирович	Начальник отдела информации Департамента технического аудита ОАО «СО ЕЭС»
12.		Асташов Владимир Васильевич	Заместитель начальника Департамента организационного развития ОАО «СО ЕЭС»

№ п/п	Страна	Ф.И.О.	Должность
13.		Витер Анатолий Степанович	Заместитель начальника Управления – начальник Отдела управления кадровым потенциалом Департамента кадровой политики и организа-ционного развития ОАО «Россети»
14.		Тополова Анастасия Игоревна	Руководитель дирекции привлечения и развития персонала Блока управления персоналом и организационного развития ОАО «ИнтерРАО»
15.		Казаков Евгений Анатолевич	Главный эксперт ОАО «ФСК ЕЭС»
16.	Республика Таджикистан	Насриддинов Убайд Амонович	Глава представительства ОАХК «Барки Точик» в Российской Федерации
17.	Исполни- тельный комитет Электро- энергети- ческого Совета СНГ	Петрова Нина Алексеевна	Заместитель Председателя Исполнительного комитета ЭЭС СНГ
18.		Рахимов Азамат Сухробович	Советник Председателя Исполнительного комитета ЭЭС СНГ
19.		Тивоненко Алексей Адамович	Зам. Руководителя Информационно- аналитического центра энергосистем государств-участников СНГ
20.		Владимирова Наталья Юрьевна	Заместитель начальника Отдела информационного и программно- технического обеспечения
21.		Артамонова Елена Васильевна	Главный специалист Отдела информационного и программно- технического обеспечения

**Повестка дня
12-го заседания Рабочей группы
по вопросам работы с персоналом
и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ**

9-10 апреля 2015 года

г. Москва

1. О проекте Соглашения о сотрудничестве государств - участников СНГ в области профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала электроэнергетической отрасли.

(п.11.1 Протокола № 46 заседания ЭЭС СНГ от 24 октября 2014 г.)

Докладчик: Мищеряков С.В.

2. О проекте Рекомендаций по внедрению дистанционного обучения персонала электроэнергетической отрасли государств - участников СНГ.

(п.4 Плана работы Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ на 2014-2015 гг.)

Докладчик: Мищеряков С.В.

3. О проекте Положения о молодежном международном конкурсе «Инновации в электроэнергетике».

(п.21 Плана работы Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ на 2014-2015 гг. и пп.4.3. п.4. Протокола № 11 заседания Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ от 3 октября 2014 г.)

Докладчик: Мищеряков С.В.

4. О рассмотрении предложений о создании единых информационных ресурсов, обеспечивающих возможность профессионального образования, профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки специалистов (кадров) электроэнергетической отрасли государств-участников СНГ.

(п.3 Плана работы Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ на 2014-2015 гг.)

Докладчик: Мищеряков С.В.

5. Разное.

5.1. Об итогах проведения Международного электроэнергетического семинара (МЭС-10) повышения квалификации руководящих работников и специалистов энергетики стран СНГ, Балтии и Грузии по теме: «Распределенная генерация как фактор инновационного развития современных энергосистем».

(п.16 Плана работы Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ на 2014-2015 гг.)

5.2. О ходе подготовки к проведению Международных соревнований бригад по ремонту и обслуживанию ВЛ 110 кВ и выше на учебном полигоне АО «КЕГОС», г. Макинск, Республика Казахстан.

(п.17 Плана работы Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ 2014-2015 гг. и п.11.7.1 Протокола № 46 заседания ЭЭС СНГ от 24 октября 2014 г.)

5.3. О ходе подготовки к проведению Международных соревнований оперативного персонала ТЭС на базе НП «Ставропольский учебный центр» г. Ессентуки, Российская Федерация.

(п.18 Плана работы Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ на 2014-2015 гг. и п.11.7.3 Протокола № 46 заседания ЭЭС СНГ от 24 октября 2014 г.)

5.4. Об итогах прохождения процедуры принятия Межгосударственного стандарта «Организация работы с персоналом в электроэнергетике государств - участников СНГ» (ГОСТ 33066-2014) и его дальнейшая реализация.

(п.8, 9, 10 Плана работы Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ на 2014-2015 гг.)

Соглашение
о сотрудничестве государств – участников СНГ
в области профессионального образования в сфере электроэнергетики

Правительства государств – участников Содружества Независимых Государств, именуемые в дальнейшем Сторонами,

стремясь к реализации международных договоров в сфере электроэнергетики в рамках Содружества Независимых Государств,

основываясь на положениях Концепции формирования единого (общего) образовательного пространства Содружества Независимых Государств, утвержденной Решением Совета глав правительств СНГ от 17 января 1997 года, Соглашения о сотрудничестве по формированию единого (общего) образовательного пространства СНГ от 17 января 1997 года, Решения Совета глав правительств СНГ от 22 ноября 2007 года о Концепции развития дистанционного обучения в государствах – участниках СНГ,

руководствуясь Соглашением о сотрудничестве в области повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов государств – участников СНГ от 25 мая 2007 года,

стремясь к обеспечению электроэнергетики квалифицированным персоналом,

согласились о нижеследующем:

Статья 1

Для целей настоящего Соглашения используемые понятия означают следующее:

профессиональное образование - вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенного уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и(или) выполнять работу по конкретной профессии или специальности.

профессиональное обучение/подготовка - вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий);

переподготовка и повышение профессиональной квалификации - образование в пределах соответствующих уровней профессионального образования, осуществляемое в целях совершенствования компетентности или повышения уровня профессиональной квалификации по той или иной профессии;

повышение профессиональной квалификации - вид образования, который направлен на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Осуществляется по программам дополнительного профессионального образования, а также в форме профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих и служащих;

профессиональная переподготовка - дополнительное профессиональное образование, которое направлено на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Статья 2

Целью настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон по принятию согласованных мер в области профессионального образования в части профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики, осуществляемых образовательными учреждениями/организациями.

Статья 3

Стороны в целях реализации настоящего Соглашения осуществляют:

разработку предложений (механизмов) по координации интеграционных процессов и сближению систем профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики,

определение основных требований и принципов профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики,

гармонизацию национального законодательства в области профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики,

разработку необходимой правовой базы сотрудничества в области профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики, а также правового и организационного обеспечения взаимного признания эквивалентности документов

по профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке персонала в сфере электроэнергетики в соответствии с международными договорами,

осуществление совместной разработки проектов межгосударственных соглашений и проектов нормативных правовых актов СНГ в области профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики, а также модельных (рекомендательных) образовательных программ,

межгосударственный информационный обмен в области профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики,

научно-методическое обеспечение сотрудничества,

согласование проведения конкретных мероприятий, предусмотренных в настоящей Статье.

Статья 4

Каждая Сторона в соответствии с международными обязательствами и национальным законодательством содействует предоставлению гражданам государств других Сторон возможности профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики.

Статья 5

Стороны принимают меры по гармонизации нормативных правовых актов государств – участников настоящего Соглашения и формированию необходимой нормативной правовой базы, регламентирующей вопросы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики.

Статья 6

Стороны координируют работу в области профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики путем гармонизации национального законодательства, совместной разработки межгосударственных нормативно-технических актов Содружества, модельных (рекомендательных) образовательных программ и других документов.

Статья 7

Стороны способствуют обмену информацией о национальной системе профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики.

Стороны обмениваются информацией об учебно-методических материалах и научных публикациях, проведении научно-практических конференций, иных мероприятий в области профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики.

Статья 8

Стороны оказывают содействие участию представителей Сторон в международных конгрессах, семинарах, конференциях и симпозиумах в области подготовки кадров в сфере электроэнергетики, проводимых на территории государств – участников СНГ.

Статья 9

Стороны определяют основные требования и принципы к обеспечению качества профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики.

Статья 10

Стороны содействуют развитию прямых связей и обмену опытом между образовательными учреждениями/организациями государств Сторон, предоставляющими услуги в области профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики, а также организациями, заинтересованными в получении таких услуг.

Статья 11

Стороны изучают возможность применения дистанционного обучения в образовательных учреждениях/организациях, предоставляющих услуги профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики.

Статья 12

Стороны в соответствии с межгосударственными договорами и национальным законодательством взаимно признают документы образовательных учреждений/организаций, осуществляющих профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку персонала в сфере электроэнергетики.

Статья 13

Стороны предпринимают необходимые меры по согласованию систем профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики, а также гармонизации требований к дополнительному образованию.

Статья 14

Координация деятельности по реализации настоящего Соглашения в рамках Содружества Независимых Государств осуществляется Электроэнергетическим Советом СНГ и Советом по сотрудничеству в области образования государств – участников СНГ, которые заключают соответствующее соглашение о сотрудничестве.

Статья 15

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, являющиеся его неотъемлемой частью, которые оформляются протоколами.

Статья 16

Спорные вопросы между Сторонами, возникающие при применении и толковании положений настоящего Соглашения, решаются путем консультаций и переговоров Сторон.

Статья 17

Настоящее Соглашение вступает в силу по истечении 30 дней с даты получения депозитарием третьего уведомления о выполнении подписавшими его Сторонами внутригосударственных процедур, необходимых для его вступления в силу.

Для Сторон, выполнивших внутригосударственные процедуры позднее, настоящее Соглашение вступает в силу по истечении 30 дней с даты получения депозитарием соответствующих документов.

Статья 18

Настоящее Соглашение заключается на неопределенный срок. Каждая из Сторон может выйти из настоящего Соглашения, направив письменное уведомление об этом депозитарию. Настоящее Соглашение прекращает действие в отношении такой Стороны через 6 месяцев с даты получения депозитарием такого уведомления.

Статья 19

Настоящее Соглашения после его вступления в силу открыто для присоединения любого государства – участника Содружества Независимых Государств путем передачи депозитарию документа о присоединении.

Для присоединяющегося государства настоящее Соглашение вступает в силу по истечении 30 дней с даты получения депозитарием документа о присоединении.

Совершено в городе _____ 201_ года в одном подлинном экземпляре на русском языке. Подлинный экземпляр хранится в Исполнительном комитете Содружества Независимых Государств, который направит каждому государству, подписавшему настоящее Соглашение, его заверенную копию.

**За Правительство
Азербайджанской Республики**

**За Правительство
Российской Федерации**

**За Правительство
Республики Армения**

**За Правительство
Республики Таджикистан**

**За Правительство
Республики Беларусь**

**За Правительство
Туркменистана**

**За Правительство
Республики Казахстан**

**За Правительство
Республики Узбекистан**

**За Правительство
Кыргызской Республики**

**За Правительство
Украины**

**За Правительство
Республики Молдова**

УТВЕРЖДЕНЫ

Решением Электроэнергетического Совета СНГ
Протокол № ____ от _____ 20__ года

Проект

Рекомендации по внедрению дистанционного обучения персонала предприятий в сфере электроэнергетики государств - участников СНГ

Внедрение дистанционного обучения персонала предприятий в сфере электроэнергетики государств - участников СНГ позволяет получить качественные образовательные услуги в области профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки специалистов в сфере электроэнергетики государств - участников СНГ и способствует формированию общего образовательного пространства в рамках СНГ.

1. Общие положения

Настоящие Рекомендации:

разработаны в соответствии с п.4 Плана работы Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ, утвержденного Решением 45-го заседания Электроэнергетического Совета СНГ (п.7 Протокола от 25 апреля 2014 года);

основываются на Концепции развития дистанционного обучения в государствах - участниках Содружества Независимых Государств, утвержденной Решением Совета глав правительств Содружества Независимых Государств от 22 ноября 2007 года;

учитывают положения Модельного закона о дистанционном обучении в государствах - участниках СНГ, принятого на тридцать шестом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ (Постановление № 36-5 от 16 мая 2011 года).

2. Термины и определения

В настоящих Рекомендациях используются следующие основные определения:

2.1. Дистанционное обучение (ДО) – целенаправленно организованный и согласованный во времени и пространстве процесс взаимодействия педагогических работников и обучающихся между собой и со средствами обучения с использованием педагогических, а также информационных и телекоммуникационных технологий.

2.2. Внедрение дистанционного обучения – распространение использования дистанционного обучения в области профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики государств - участников СНГ.

2.3. Дистанционные образовательные технологии (ДОТ) - образовательные технологии, реализуемые в основном с применением средств информатизации и телекоммуникации, при опосредованном (на расстоянии) или не полностью опосредованном взаимодействии обучающегося и педагогического работника и применяемые при реализации образовательных программ всех уровней образования.

2.4. Электронное обучение (ЭО) - организация образовательной деятельности с применением содержащейся в базах данных и используемой при реализации образовательных программ информации и обеспечивающих ее обработку информационных технологий, технических средств, а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи указанной информации, взаимодействие обучающихся и педагогических работников.

2.5. Обучающийся - физическое лицо, осваивающее образовательную программу.

2.6. Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

2.7. Промышленно - производственный персонал (ППП) - персонал непосредственно занятый трудовыми операциями, связанными с основной деятельностью организации/предприятия или занятый обслуживанием производственной деятельности организации/предприятия.

2.8. Административно-технический персонал (АТП) - категория работников, на которых возложены обязанности по организации технического и оперативного обслуживания, проведения ремонтных, монтажных и наладочных работ в энергоустановках.

2.9. Административный персонал (АП) - категория работников, обеспечивающих административное (в том числе бухгалтерское, финансовое, юридическое, хозяйственное и т.д.) сопровождение деятельности организации/предприятия.

3. Требования к системе дистанционного обучения

Система ДО в области профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики должна быть:

постоянно действующей, с учетом требований нормативного правового обеспечения государств-участников СНГ, способствующей в кратчайшие сроки качественной подготовке необходимого количества персонала;

современной, соответствующей требованиям, установленным к профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке персонала;

эффективной, способствующей подготовке высококвалифицированного персонала;

оптимальной, в части соотношения между качеством, продолжительностью и стоимостью обучения;

адаптивной, постоянно учитывающей изменяющиеся условия и правила функционирования рынка.

4. Цели и этапы внедрения дистанционного обучения

4.1. Цель внедрения ДО – обеспечение большего охвата слушателей учебными мероприятиями, удовлетворение потребности персонала предприятий в сфере электроэнергетики в образовании вне зависимости от места нахождения, содействие формированию общего образовательного пространства в рамках СНГ, экономии финансовых средств, выделяемых на организацию обучения.

4.2. Этапы внедрения ДО:

первый этап – подготовительный;

второй этап - внедрение.

5. Мероприятия на этапах внедрения дистанционного обучения

5.1. Мероприятия подготовительного этапа внедрения ДО:

снятие административных барьеров (принятие локальных нормативных актов) по использованию ДОТ и ЭО (внедрение осуществляется в соответствии с национальным законодательством государств-участников СНГ);

проведение маркетингового исследования объема подготовки персонала предприятий в сфере электроэнергетики на основании анализа штатного расписания в соответствии с действующими нормами и текущими потребностями в обучении;

определение критичных (наиболее важных, приоритетных) направлений обучения персонала с использованием ДОТ и ЭО;

формирование учебных целей и программ обучения для всех категорий персонала;

проведение мониторинга оснащения предприятий в сфере электроэнергетики техническими средствами для организации дистанционного обучения (компьютерная сеть, персональные компьютеры, программное обеспечение, с учетом перечней образовательных программ, по которым не допускается их реализация исключительно с применением ЭО и ДОТ, оборудование для организации видеоконференцсвязи, доступ в сеть Интернет);

определение объема и источника финансирования.

5.2. Мероприятия на этапе внедрения системы ДО:

5.2.1. Создание технической инфраструктуры, которая должна включать в себя:

аппаратное обеспечение - предприятие должно иметь компьютерную сеть, каждый штатный работник должен иметь персональный компьютер (организован компьютерный класс), подключенный через сеть к центральным серверам;

программное обеспечение рабочих станций персонала должно состоять из набора стандартных офисных программных продуктов для поддержки курсов, графики, видео- и аудио- файлов;

обеспечение пропускной способности Интернета (для полноценного дистанционного обучения скорость Интернет - связи должна обеспечивать качественное воспроизведение аудио и видеофайлов);

систему ДО, которая позволит организовать планирование, проведение и анализ результатов обучения с помощью электронных учебных курсов, а также обеспечить общение и обмен информацией между обучаемыми, преподавателями, экспертами и администраторами системы;

мультимедийную аудиторию для организации видеоконференцсвязи, оборудованную мультимедийным проектором, экраном, компьютерами, видеокамерой, микрофонами, мультимедийным сканером.

5.2.2. Разработка критериев и стандартов качества внедряемых электронных учебных курсов, которые:

опираются на анализ передового опыта в сфере электроэнергетики и требования нормативной правовой базы государств-участников СНГ;

включают следующие направления профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки персонала в сфере электроэнергетики: производственно-технологическую подготовку, менеджмент, маркетинг, экономику, финансы, инновации и инвестиции, рынок в электроэнергетике, правовое обеспечение, общие дисциплины;

имеют разработанный организационный дизайн: входной контроль, формирование знаний и навыков на заданном уровне, тренажерная подготовка (при необходимости), выходной контроль.

5.2.3. Включение в штатное расписание (при необходимости, определяемой организацией/предприятием) сотрудников, ответственных за организацию дистанционной подготовки (инструкторов) и специалистов ИТ (администрирование).

5.2.4. Наполнение системы ДО теоретическими курсами, тестовыми программами, тренажерами с учетом проводимой модернизации энергетического оборудования на объектах электроэнергетики государств - участников СНГ.

УТВЕРЖДЕНО

Решением Электроэнергетического Совета СНГ

Протокол № __ от _____ 201_ года

Проект

ПОЛОЖЕНИЕ**о проведении международных молодежных конкурсов****«Инновации в электроэнергетике»****I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение о проведении международных молодежных конкурсов «Инновации в электроэнергетике» разработано в соответствии с п.21 Плана работы Рабочей группы по вопросам работы с персоналом и подготовки кадров в электроэнергетике СНГ, утвержденного Решением 45-го заседания Электроэнергетического Совета СНГ (п.7 Протокола от 25.04.2014 г.).

1.2. Международный молодежный конкурс «Инновации в электроэнергетике» (далее - Конкурс) проводится Исполнительным комитетом по Решению Электроэнергетического Совета СНГ.

Итоги Конкурса доводятся до членов Электроэнергетического Совета СНГ на очередном заседании.

1.3. Положение определяет порядок и условия проведения Конкурса.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Основные цели Конкурса:

- привлечение молодых специалистов и ученых к участию в решении научно-технических и инновационных задач (проектов) в интересах развития электроэнергетики государств - участников СНГ;

- повышение эффективности мероприятий в сфере электроэнергетики по отбору и подготовке перспективных менеджеров и специалистов в области инновационного развития;

- создание условий (в том числе информационной площадки) для обмена опытом по успешному решению инновационных задач (проектов) в рамках СНГ.

2.2. Основные задачи Конкурса:

- формирование перечня и тематики инновационных задач (проектов) в сфере электроэнергетики в рамках СНГ;

- выявление и распространение имеющегося опыта решения отобранных инновационных задач (проектов) на предприятиях электроэнергетики или в научных и учебных учреждениях/организациях государств - участников СНГ;

- выявление перспективных молодых проектных менеджеров, привлечение внимания к их разработкам и представление рекомендаций для включения в кадровый резерв;

- презентация успешных проектных решений (технико-экономических и организационных предложений) для использования в конкретных инфраструктурных и других организациях электроэнергетики государств - участников СНГ.

III. УСЛОВИЯ КОНКУРСА

3.1. Конкурс проводится один раз в 3 года по четырем направлениям (секциям):

- технологические (процессные) инновации;
- продуктовые и маркетинговые инновации;
- управленческие инновации;
- энергосбережение и повышение энергоэффективности.

3.2. К участию в Конкурсе, как правило, допускаются специалисты в сфере электроэнергетики государств - участников СНГ, а также ученые, студенты, аспиранты научных и учебных учреждений/организаций энергетического профиля. В Конкурсе могут участвовать как индивидуальные участники, так и творческие инновационные коллективы. Возраст участников не должен превышать 35 лет.

3.3. Количество участников от каждого государства Содружества неограниченно.

3.4. На Конкурс представляются работы в сфере инноваций в электроэнергетике государств – участников СНГ.

3.4. Итоги Конкурса подводятся отдельно по каждой секции.

3.5. По итогам Конкурса по каждой секции определяется победитель. Проекты и разработки участников Конкурса, не занявшие призовые места, но содержащие перспективные предложения по инновационным технологическим решениям, отмечаются отдельно.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА

4.1. Для проведения конкурсного отбора и подведения его итогов создаются Конкурсные комиссии. Конкурсные комиссии формируются из представителей государств - участников СНГ, внешних экспертов, специалистов Исполнительного комитета ЭЭС СНГ.

4.4. Комиссию возглавляет Председатель Исполнительного комитета ЭЭС СНГ.

4.5. Конкурсная комиссия решает следующие задачи:

- устанавливает приоритетные тематические направления и критерии оценки конкурсного отбора;

- проводит заочное рассмотрение представленных на отборочный этап Конкурса работ и определяет участников заключительного этапа;

- заслушивает очное представление работ на заключительном этапе;

- определяет победителей и призеров Конкурса.

4.6. Решение Конкурсной комиссии по итогам Конкурса оформляется Протоколом, подписываемым Председателем и членами Конкурсной комиссии.

4.7. Функции Секретариата Конкурса осуществляются Исполнительным комитетом ЭЭС СНГ.

4.8. Секретариат осуществляет консультации по вопросам организации и проведения Конкурса.

Адрес Секретариата:

119991, В-49, ГСП-1, г. Москва, Ленинский проспект, 9

Тел.: (495) 710-59-26, 710-66-02, факс: (495) 626-86-05, mail@energo-cis.ru

V. ПОРЯДОК ПОДАЧИ ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ КОНКУРСНЫХ РАБОТ

5.1. Заявка на участие в Конкурсе высылается в печатном или электронном виде в адрес Секретариата после официального объявления о начале Конкурса, сообщенного в письмах Исполнительного комитета ЭЭС СНГ в органы управления электроэнергетикой государств - участников СНГ.

5.2. Заявка на участие в Конкурсе, представляемая в произвольной форме, должна включать:

- ФИО автора (авторов) с контактными данными;
- полное наименование организации;
- указание направления (секции), в которой предполагается участие;
- аннотацию заявляемой конкурсной работы/проекта;
- цель и ожидаемые результаты;
- технико-экономическое обоснование;
- масштаб внедрения.

5.3. Конкурсные работы рассматриваются на заключительном этапе Конкурса и могут включать доклад, презентацию, справки о внедрении и оценка эффективности внедрения, чертежи, схемы, иллюстрации, графики, макеты, натуральные образцы и т.д.

5.4. Заявки и конкурсные работы представляются на русском языке - рабочем языке Электроэнергетического Совета СНГ.

5.5. Заявки, поступившие после указанных при объявлении Конкурса сроков, не рассматриваются Конкурсной комиссией.

VI. ЭТАПЫ КОНКУРСА

6.1. Конкурс проводится в два этапа: отборочный и заключительный.

6.2. Отборочный этап состоит из заочного рецензирования членами Конкурсной комиссии представленных участниками материалов. Авторы лучших из них допускаются к заключительному этапу Конкурса.

6.3. Заключительный этап состоит из очной защиты конкурсной работы перед членами Конкурсной комиссии

6.4. Информация о сроках проведения этапов рассылается в информационных письмах в органы управления электроэнергетикой государств - участников СНГ и размещается на Интернет-портале Электроэнергетического Совета СНГ www.energo-cis.ru

VII. ИТОГИ КОНКУРСА. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

7.1. Победители и призеры Конкурса определяются решением Конкурсной комиссии по итогам заключительного этапа.

7.2. Победителями считаются авторы лучших идей и проектов по каждой секции. Они награждаются специальными дипломами и ценными призами.

7.3. Авторы проектов и разработок, не занявших призовые места, но содержащих перспективные предложения по инновационным технологическим решениям, отмечаются дипломами и памятными призами.

7.4. Торжественная церемония награждения победителей происходит, как правило, на очередном заседании Электроэнергетического Совета СНГ или проводится Председателем Конкурсной комиссии.

7.5. Органы управления электроэнергетикой государств - участников СНГ и национальные электроэнергетические компании имеют право по своему усмотрению поощрить участников Конкурса.

7.6. Информация о победителях и призерах Конкурса размещается на Интернет-портале Электроэнергетического Совета СНГ www.energo-cis.ru

VIII. ФИНАНСИРОВАНИЕ КОНКУРСА

8.1. Финансирование Конкурса предусматривается в Сметах доходов и расходов на финансирование деятельности Электроэнергетического Совета СНГ и его Исполнительного комитета в год проведения Конкурса.

8.2. Органы управления электроэнергетикой и национальных электроэнергетических компаний могут участвовать в финансировании Конкурса на основе добровольных целевых взносов.